



RENCANA STRATEGIS RUMAH SAKIT JiWA MUTIARA SUKMA TAHUN 2024-2026

RUMAH SAKIT JiWA
MUTIARA SUKMA
PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT

Alamat :
Jl. Ahmad Yani No.1 Selagalas Mataram
Kode Pos 83237
Telp. (0370) 672140, Fax. 671515
Email : rsjmutiarasukma@gmail.com
Website: rsjmutiarasukma.ntbprov.go.id

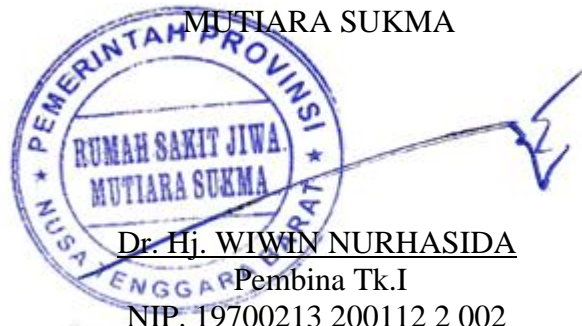
KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga dokumen Rencana Strategis (Renstra) Rumah Sakit Jiwa (RSJ) Mutiara Sukma Provinsi NTB Tahun 2024-2026 dapat terselesaikan.

Penyusunan Renstra RSJ Mutiara Sukma Provinsi NTB mengacu pada Permendagri Nomor 86 tahun 2017, RPJPD 2005-2025, RPD 2024-2026 Pemerintah Provinsi Nusa Tenggara Barat dan Renstra Dinas Kesehatan Provinsi NTB. Rencana Strategis ini merupakan dokumen perencanaan yang memuat gambaran pelayanan, permasalahan dan isu-isu strategis, tujuan dan sasaran jangka menengah, strategi dan arah kebijakan, rencana program kegiatan dan pendanaan, serta kinerja penyelenggaraan pelayanan, yang diharapkan dapat menjadi acuan bagi semua elemen yang ada di RSJ Mutiara Sukma Provinsi NTB baik perencana, pelaksana dan pihak-pihak yang berkepentingan serta dasar evaluasi kegiatan RSJ Mutiara Sukma Provinsi NTB selama kurun waktu tahun 2024-2026.

Harapannya semoga dengan adanya Dokumen Renstra ini maka proses Pembangunan dan tujuan serta sasaran dalam 3 (tiga) tahun mendatang dapat berjalan dengan efektif dan efisien. Terima kasih kami sampaikan kepada seluruh unit/instalasi dan pihak-pihak yang telah membantu dan berperan serta dalam penyusunan Rencana Strategis ini.

Mataram, 4 Desember 2023
DIREKTUR RUMAH SAKIT GIWA
MUTIARA SUKMA



Dr. Hj. WIWIN NURHASIDA
Pembina Tk.I
NIP. 19700213 200112 2 002

Tabel 4.1.

Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah RSJ Mutiara Sukma Provinsi NTB

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/INDIKATOR SASARAN	SATUAN	BASELINE	TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN PADA TAHUN KE-		
					2022	2024	2025	2026
1.	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat		Umur Harapan Hidup (UHH)	Tahun	67,07	67,67	67,98	68,29
		Meningkatnya akses dan kualitas pelayanan kesehatan melalui transformasi pelayanan kesehatan	Persentase SPM Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma yang mencapai target	Persen	78,41	79	80	81
			Persentase capaian Indikator Mutu Nasional Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma	Persen	63,63	80	90	100
			Status Akreditasi Rumah Sakit	Status Akreditasi	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna
			Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai	85,44	90	91	92
		Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang akuntabel di tingkat	Nilai SAKIP Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma	Nilai	BB	BB	BB	A

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/INDIKATOR SASARAN	SATUAN	BASELINE	TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN PADA TAHUN KE-		
					2022	2024	2025	2026
		Perangkat Daerah						
			Persentase peningkatan penerimaan PAD pada Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma (LLPAD)	Persen	-	7-10%	10-15%	>15%
			Indeks nilai Pembangunan PZI	Indeks	78,58	80	82	84
			Indeks Maturitas Manrisk	Indeks	-	3,25	3,5	3,75
			Indeks Kepatuhan P3DN	Indeks	-	35	40	45

BAB VII**KINERJA PENYELENGGARAAN RSJ MUTIARA SUKMA**

Penetapan indikator kinerja bidang urusan bertujuan untuk memberi gambaran tentang ukuran keberhasilan pencapaian visi dan misi kepala daerah dan wakil kepala daerah pada akhir periode masa jabatan. Salah satu yang mendukung keberhasilan tersebut ditunjukkan dari akumulasi pencapaian indikator sasaran RSJ Mutiara Sukma Provinsi NTB setiap tahunnya. Berikut indikator kinerja RSJ Mutiara Sukma yang mengacu pada tujuan dan sasaran Dinas Kesehatan:

Tabel 7.1.

Indikator Kinerja Perangkat Daerah yang Mengacu Pada Tujuan dan Sasaran Dinas Kesehatan

No	Indikator	Kondisi awal (2022)	Target Per Tahun			Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode RPD
			2024	2025	2026	
1	Persentase SPM Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma yang mencapai target	78,41	79	80	81	81
2	Persentase capaian Indikator Mutu Nasional Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma	63,63	80	90	100	100
3	Status Akreditasi Rumah Sakit	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna
4	Indeks Kepuasan Masyarakat	85,44	90	91	92	92
5	Nilai SAKIP Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma	BB	BB	BB	A	A
6	Persentase peningkatan penerimaan PAD pada Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma (LLPAD)	-	7-10%	10-15%	>15%	>15%
7	Indeks nilai Pembangunan PZI	78,58	80	82	84	84
8	Indeks Maturitas Manrisk	-	3,25	3,5	3,75	3,75
9	Indeks Kepatuhan P3DN	-	35	40	45	45

BAB VIII

P E N U T U P

Rencana Strategis adalah dokumen perencanaan bidang kesehatan untuk periode 3 (tiga) tahun. Renstra ini disusun untuk peningkatan kinerja penyelenggaraan bidang kesehatan RSJ Mutiara Sukma Provinsi NTB dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi Daerah Provinsi NTB yang telah dispesifikasi dan disepakati dalam kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah dalam RPJMD Provinsi NTB tahun 2024-2026

Sasaran, program dan kegiatan pembangunan dalam Renstra ini telah diselaraskan dengan pencapaian sasaran, program dan kegiatan pembangunan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis K/L untuk tercapainya sasaran pembangunan nasional di Provinsi NTB.

Hal strategis yang harus menjadi komitmen bersama adalah bahwa Renstra RSJ Mutiara Sukma Provinsi NTB ini akan menjadi acuan resmi penilaian kinerja RSJ Mutiara Sukma Provinsi NTB. Selain itu, Renstra ini juga akan membantu RSJ Mutiara Sukma provinsi NTB untuk berkomunikasi dan bekerjasama dengan para *stakeholder*, antara lain pihak pemerintah, DPRD, masyarakat, maupun investor. Karena itu, Renstra ini harus menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja dan RKA RSJ Mutiara Sukma Provinsi NTB serta digunakan sebagai bahan penyusunan rancangan RKPД Provinsi NTB.

Program, kegiatan, lokasi dan kelompok sasaran dalam Rencana Kerja dan RKA RSJ Mutiara Sukma Provinsi NTB merupakan solusi yang tepat untuk mewujudkan target kinerja penyelenggaraan bidang kesehatan dan atau target kinerja sasaran RSJ Mutiara Sukma Provinsi NTB

Pengendalian dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan Renstra RSJ Mutiara Sukma Provinsi NTB yang telah dijabarkan dalam Rencana Kerja dan RKA RSJ Mutiara Sukma Provinsi NTB harus ditingkatkan, dalam bentuk monitoring dan evaluasi untuk menjamin Renstra ini selalu relevan dengan perkembangan dan kondisi lingkungan. Kemauan melakukan perubahan, komitmen, konsistensi, dan dukungan sumberdaya organisasi dalam menjalankan Renstra merupakan kunci agar Renstra ini dapat memberikan manfaat sebesar-besarnya bagi RSJ Mutiara Sukma provinsi NTB dan semua pihak.

Hasil pengendalian dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan Renstra disusun Laporan Kinerja RSJ Mutiara Sukma Provinsi NTB. Laporan Kinerja akan menjadi bukti (*prove*) pencapaian kinerja dan bahan perbaikan (*improving*) pencapaian kinerja RSJ Mutiara Sukma Provinsi NTB dimasa yang akan datang.

Akhirnya, komitmen dan semangat untuk semakin lebih berkinerja dari semua pihak adalah kunci sukses keberhasilan pencapaian target kinerja Renstra RSJ Mutiara Sukma Provinsi NTB.